



**Комитет по труду и занятости
Псковской области**

пр. Октябрьский. д.27, г. Псков, 180004
тел/факс (8112) 66-40-38
E-mail: komtzan@trud.pskov.ru
ОКПО 61897145, ОГРН 1096027013598,
ИНН 6027123226 КПП 602701001

**ГКУСО ПО
«Центр социального обслуживания
Бежаницкого района»**

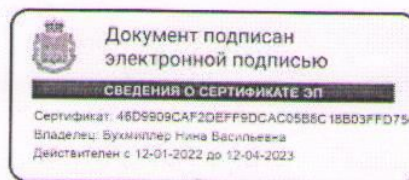
03.06.2022 № ТЗ-14-1000
На № _____ от _____

**Уведомление о регистрации изменений в коллективный договор
ГКУСО ПО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района»**

Комитет по труду и занятости Псковской области сообщает, что изменения к коллективному договору **зарегистрированы 03.06.2022, регистрационный номер 161.**

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Врио председателя комитета



Н.В.Бухмиллер

Грошева Ирина Валентиновна
(8112) 66-40-63

Представитель Совета трудового
коллектива
Государственного казенного
учреждения социального
обслуживания Псковской
области «Центр социального
обслуживания Бежаницкого
района»:

Н.В. Кургузова
«07» июня 2022 г.

Директор Государственного казенного
учреждения социального обслуживания
Псковской области «Центр социального
обслуживания Бежаницкого района»:


«07» июня 2022 г. С.А. Блохина

ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор

ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района», зарегистрированный
от 18.05.2021 г. № 95 с изменениями от 02.07.2021 г. №161, от 07.02.2022 г. № 50, от
20.04.2022 г. № 119

1. В пункте 1.2 подпункте б) «Выплаты за интенсивность и эффективность работы»
Приложения 6 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области
«Центр социального обслуживания Бежаницкого района» заменить в существующей
таблице строку № 14 строкой № 14 следующего содержания:

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы (в процентах от должностного оклада (оклада)
14	Социальный работник (участковый)	75%

2. Вышеуказанные изменения в Коллективный договор распространяются на
правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

